

ข้อควรคิด

๑. การไปทำงานเมืองนอกไม่ใช่เรื่องโก้ หรือจะทำให้รวยทุกคน

๒. คนที่ไปทำงานเมืองนอกต้องอดทน บางคนต้องทุกข์กาย ทุกข์ใจ แต่ไม่มีใครกล้าเล่าความจริง

๓. คิดให้ดีว่าการไปทำงานเมืองนอกใครได้ประโยชน์มากที่สุด นายจ้างในต่างประเทศ บริษัท จัดหางาน นายทุนเงินกู้ หรือคนหางาน

๔. ถ้าคนไทยไปทำงานเมืองนอกกันหมด ในขณะที่เมืองไทยขาดแคลนแรงงาน บ้านเมืองเราจะเป็นอย่างไร

๕. ถ้าทุกคนพร้อมใจไม่ยอมจ่ายค่าบริการ และค่าใช้จ่ายที่สูงและไม่สนใจจะไปทำงานเมืองนอก

- บริษัทจัดหางานจะต้องมาอ้อนวอนขอให้ไป
- ค่าบริการและค่าใช้จ่ายจะถูกลง และเป็นไป

ตามกฎหมาย

๖. ผู้ที่อยากไปทำงานเมืองนอกจะถูกหลอกลวง และยอมจ่ายค่าบริการ และค่าใช้จ่ายแพง แม้ว่าสายหรือนายหน้าจะไม่ออกหลักฐานการรับเงินให้ เพราะกลัวไม่ได้ไป

๗. จ่ายเงินไปเกือบแสนแล้วไม่ได้ไปทำงานสักทีก็ยังไม่กล้าไปร้องทุกข์ เพราะยังเชื่อที่เขาหลอกให้มีความหวังว่าจะได้บิน

๘. ไม่มีใครหลอกพวกเราได้ถ้าเราไม่ยอมให้เขาหลอก เพราะความที่อยากไปเมืองนอกมาก



กรมการจัดหางาน
Department of Employment



ป้องกันตนเอง

ไปทำงานต่างประเทศ
อย่างไรไม่ถูกหลอก



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

๖๓๗ หมู่ ๕ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
โทร. ๐ ๓๒๔๘ ๘๓๘๒-๓ , ๐ ๓๒๔๑ ๙๖๐๗

การไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกกฎหมาย มี ๕ วิธี

๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง คือ บริษัทที่จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จะต้องเป็นบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานเท่านั้น

๒. กรมการจัดหางานจัดส่ง โดยกรมการจัดหางานจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศสามารถลงทะเบียนสมัครงาน เพื่อให้กรมการจัดหางานจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ

๓. เดินทางด้วยตนเอง โดยคนหางานติดต่อนายจ้างต่างประเทศด้วยตนเอง

๔. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงาน บริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ต้องการพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ

๕. นายจ้างในประเทศส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ คือ บริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ต้องการพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ

หมายเหตุ ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้ง ๕ วิธีต้องแจ้งกรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

การลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ



คุณสมบัติของผู้ลงทะเบียน

๑. อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป
๒. มีสุขภาพกายและใจที่ดีไม่มีโรคประจำตัว
๓. มีฝีมือในตำแหน่งที่จะลงทะเบียน
๔. มีความพร้อมที่จะเดินทางไปต่างประเทศ

ข้อแนะนำ

ก่อนสมัครงานกับบริษัทจัดหางาน ต้องตรวจสอบกับกรมการจัดหางานก่อนทุกครั้งว่าเป็นบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตและมีตำแหน่งงานที่กรมการจัดหางานอนุญาตให้รับสมัคร



หลักฐานประกอบการลงทะเบียน

๑. บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ชุด
๒. ใบรับรองการทดสอบฝีมือ/ประสบการณ์ พร้อมสำเนา ๑ ชุด
๓. รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ๑ รูป



มีปัญหาสงสัย เบาะแสการค้ำมนุษย์ / การหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

- ☞ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๖๗๐๖-๗
- ☞ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทร. ๐ ๒๒๔๘ ๔๗๙๒
- ☞ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
- ☞ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑-๑๐
- ☞ สายด่วน ๑๕๐๒ กด ๒



การแจ้งการเดินทางด้วยตนเองครั้งแรก

เอกสารหลักฐาน

ใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้



บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา



หนังสือเดินทาง (หน้าพาสปอร์ต) พร้อมสำเนา



สำเนาเอกสารอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในประเทศที่จะเดินทางไป (วีซ่า)



สัญญาว่าจ้าง ซึ่งผ่านการรับรองจากสถานทูตไทย สถานกงสุลไทย สำนักงานแรงงานไทย หรือผู้รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้น พร้อมสำเนา



บัตรประจำตัวประชาชนของผู้ให้ความยินยอม (กรณีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี)

หมายเหตุ ตำแหน่งพนักงานนวด ต้องนำสำเนาใบประกาศนียบัตรการนวดมาด้วยทุกครั้ง

การแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (RE - ENTRY)



เอกสารหลักฐาน

ใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

- หนังสือเดินทาง (หน้าพาสปอร์ต) พร้อมสำเนา
- สำเนาวีซ่าประเภท RE - ENTRY หรือวีซ่าอื่นที่มีความหมายเดียวกัน
- สำเนาสัญญาว่าจ้าง หรือหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงาน
- สำเนาตั๋วเครื่องบิน (ถ้ามี)



เตรียมความพร้อมก่อนตัดสินใจ

ปัจจุบันการเดินทางไปทำงานต่างประเทศยังเป็นที่ยอมรับของแรงงานไทยเป็นจำนวนมาก และสามารถนำรายได้เข้าสู่ประเทศเป็นจำนวนมากหลายล้านบาท ในขณะที่ค่าจ้างภายในประเทศปรับสูงขึ้นมาก จนอาจทำให้การไปทำงานในต่างประเทศ บางประเทศหรือบางตำแหน่งไม่คุ้มค่า ประกอบกับปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่ยังคงมีอยู่ ถึงแม้จะลดระดับความรุนแรงลง รวมทั้งปัญหาการจ่ายค่าบริการและค่าใช้จ่ายในอัตราสูง จนอาจเข้าข่ายการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ล้วนเป็นปัจจัยที่ผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องตัดสินใจให้ดี ถึงความคุ้มค่า ซึ่งการจะตัดสินใจได้จำเป็นที่คนหางานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ต้องศึกษาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับประเทศที่ต้องการไปทำงาน และการเตรียมความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงาน

ปัจจัยที่ต้องตระหนักก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ดังนี้

1. เรื่องสุขภาพ คนหางานต้องเป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่อาจเป็นอันตรายต่อการทำงาน รวมทั้งสุขภาพจิตใจ
2. อัตราค่าจ้างที่ได้รับในการไปทำงานต่างประเทศ เมื่อเปรียบเทียบกับการทำงานในประเทศ
3. ต้นทุนทางสังคมที่ต้องจ่าย ซึ่งอยู่ในรูปของค่าเสียโอกาส เช่น การเสียโอกาสในการเลี้ยงดูครอบครัว เป็นต้น
4. ทักษะฝีมือ ซึ่งจะเป็นที่ต้องการของนายจ้าง และจะได้รับค่าจ้างสูงกว่าคนงานไร้ฝีมือ หรือกึ่งฝีมือ
5. ประวัติอาชญากรรม หากเคยมีประวัติการกระทำผิดต่างๆ โดยเฉพาะความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดจะไม่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานในต่างประเทศ