



คำสั่งเทศบาลตำบลท่ายาง

ที่ ๑๒๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาล

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และช่องทางการติดต่อ เช่นหมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของเทศบาล ดังนี้

๑. นายภราดร	เวทย์นุกุล	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางมธุรจณ์	สุภาชิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางวิมลทิพย์	เครื่องทิพย์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๔. นายกนก	พ่วงทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นายปริญญา	ราชศิริ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. นางสุตาพร	พัดแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นางนันทพร	แสงยุพนธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นายสามารถ	เย็นเยี่ยม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นายवलลภ	สงล่า	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	กรรมการ
		รก. ผู้อำนวยการกองการประปา	
๑๐. นางสาววัชรีย์	ทองน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เลขานุการ
๑๑. นางสาวสริน	จริยะปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนฤมล กิจพ่วงสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่ายางมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ ค่านิยม ควรทำ (Dos) ไม่ควรทำ (Don't)

๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิด

๙. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมี ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิด

พลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ
๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย
๕. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมี ความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
๗. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน
๘. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติ ของศาสนา และกฎ ระเบียบของ ราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในฐานะเป็นข้าราชการ
๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก
๑๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
๑๔. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
๑๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรม
๑๖. ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ
๑๗. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรง
๑๘. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม
๑๙. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ ส่วนราชการ
๒๐. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't)

๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อน ร่วมงาน ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน

๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๔.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ใน ความ รับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ประชาชน

๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

๖.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี

๗.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๘.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

๙.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อ เพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน

๑๐.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม

๑๑.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การ ปฏิบัติหน้าที่

๑๒.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด

๑๓.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย

๑๔.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน

๑๕.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบ ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน

๑๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว

๑๗.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑๘.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง

๑๙.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๒๐.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ อันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต

๒๑.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

๒๒.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม



(นางนฤมล กิจพ่วงสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง

อบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง

เทศบาลตำบลท่ายาง

เทศบาลตำบลท่ายาง ได้จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง โดยมีการบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่ายาง (ชั้น ๓)



ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ได้ แก่บุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ที่ดีงาม ถูกต้องตามกฎหมาย



ภาพผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าช้าง

จำนวน ๖๕ คน

