



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง

เรื่อง การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลท่ายาง จึงได้ออกประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๗) ว่าในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยานายกเทศมนตรี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๒๙ ข้อ ๓๔ (๑) และ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งพนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง และพนักงานจ้างในการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. มาปฏิบัติราชการสายได้ไม่เกิน ๗ ครั้ง ในแต่ละครั้งปี (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และ วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี)
๒. ลาป่วยไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ยกเว้นต้องเข้าพักรักษาตัว ณ สถานพยาบาล หรือหยุดพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์)
๓. การลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง ในแต่ละครั้งปี (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และ วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี)

การพิจารณาผู้มาปฏิบัติราชการสาย ต้องมีการวิเคราะห์ถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นที่มีเหตุให้ผู้มาปฏิบัติราชการสาย ดังนี้

๑. กรณีพนักงานต้องติดต่องานราชการกับหน่วยงานอื่นในช่วงเช้า อนุญาตให้กลับมาเซ็นชื่อในภายหลังโดยไม่ถือเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย (เฉพาะกรณี และต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบการเซ็นชื่อปฏิบัติงานให้ทราบทุกครั้ง)
๒. กรณีพนักงานต้องออกไปให้บริการประชาชน หรือปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเช้า ก่อนเวลาราชการ (๐๘.๓๐น.) อนุญาตให้กลับมาเซ็นชื่อในภายหลังโดยไม่ถือเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย (เฉพาะกรณี และต้อง แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบการเซ็นชื่อปฏิบัติงานให้ทราบทุกครั้ง)

๓. กรณีมีเหตุภัยพิบัติ เช่น ฝนตกหนัก เหนือน้ำท่วม หรือพายุฤดูร้อน และหากพนักงานอยู่ในเขตภัยพิบัตินี้ ไม่ถือเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภราดร เวทยานุกุล)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง