



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าช้าง

ที่ ๒๙๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

|               |            |                              |               |
|---------------|------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายภราดร   | เวทย์นุกูล | ปลัดเทศบาล                   | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนุชา   | สุภาชาติ   | รองปลัดเทศบาล                | กรรมการ       |
| ๓. นายกนก     | พ่วงทอง    | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวพร   | พิตแสง     | ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ       |
| ๕. นางรัชณี   | จันทร์เกษร | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ       |
| ๖. นายวัลลภ   | สงเล่า     | ร.ก.ผู้อำนวยการกองช่าง       | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวสริน | จริยะปัญญา | นักทรัพยากรบุคคล             | เลขานุการ     |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง ทุกระดับตำแหน่ง และลูกจ้างประจำ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรีกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางนงมล กิจพ่วงสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง