



ประกาศเทศบาลตำบลท่ายาง
เรื่อง ขอบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

บทนำ

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติ ต่อประชาชน ต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่า ข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใดก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน และประเทศชาติได้มากเท่านั้น โดยที่ข้าราชการต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ ดังนั้นจรรยาของแต่ละส่วนราชการ จึงเปรียบเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างอื่นของส่วนราชการนั้นๆ ให้มีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งช่วยรักษาเกียรติและชื่อเสียง การสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานเป็นที่ยอมรับ และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และพันธกิจของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานราชการจำเป็นต้องมีจรรยาและมีการบังคับใช้จรรยาโดยใช้มาตรการต่างๆ ในการประพฤติดำเนินไปในทางที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเพื่อยกระดับข้าราชการในหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลท่ายาง จึงได้กำหนดจรรยาข้าราชการขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติดำเนินงานของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้ได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธาจากบุคคลทั่วไป โดยมีความมุ่งหมาย ดังนี้

๑. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่ายาง พึงยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติดำเนินงาน

๒. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติตามจรรยาให้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของข้าราชการ พึงมีระเบียบวินัย มีความภาคภูมิใจในฐานะข้าราชการของเทศบาลตำบลท่ายาง และประพฤติดำเนินงานได้อย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการพึงรักษาชื่อเสียง เกียรติยศ ความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจของการเป็นข้าราชการ

๔. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายางมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อสังคม ต่อชุมชน และต่อประเทศชาติ

/เทศบาลตำบลท่ายาง....

เทศบาลตำบลท่ายางในฐานะส่วนราชการมีหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชน ลักษณะงานของเทศบาลตำบลท่ายางเป็นงานเชิงพื้นที่ครอบคลุม ๓๗ ชุมชน ซึ่งมีผลให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับใกล้ชิดกับวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งภารกิจหลักของเทศบาลตำบลท่ายางมีขอบเขตของงานกว้างครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับความสงบเรียบร้อยของสังคมและชุมชน และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้สังคมร่มเย็นเป็นสุข สมานฉันท์ สงบเรียบร้อย ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และความสงบเรียบร้อยของสังคม ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในอันที่จะรณรงค์ให้ข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายางยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตามแนวทางจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายาง

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายางจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการ และแนวทางความประพฤติที่พึงกระทำให้ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลท่ายางทุกระดับ

ข้อ ๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายางนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายางนี้

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายาง” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายางยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรมภายนอก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดเทศบาลตำบลท่ายาง

“ผู้บริหารทุกระดับ” หมายความว่า ผู้บริหารทุกระดับและให้รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่จะต้องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในแนวทางที่ถูกต้อง

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลท่ายาง ไม่ว่าจะเป็นเอกชน หรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

หมวดที่ ๒

จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่ายาง

เทศบาลตำบลท่ายางมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ประกอบด้วย

(๑) เคารพและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๒) มีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย และดำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง ทั้งในระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และระดับท้องที่

/(๓) สนับสนุนการปฏิบัติงาน...

- (๓) สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรอิสระหรือองค์กรที่รับผิดชอบในการเลือกตั้งอย่าง
บริสุทธิ์ และยุติธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๒ ยึดมั่นในอุดมการณ์นักปกครองและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วย

- (๑) มุ่งมั่นบำเพ็ญทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนด้วยความจริงใจ อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม
(๒) มีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการฝ่ายปกครอง เสียสละ รับผิดชอบต่อสังคม รักษาประโยชน์
ของประเทศชาติ และประชาชน
(๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง บนพื้นฐานของหลักนิติธรรมและคุณธรรม
(๔) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนโดยรวม
เป็นสำคัญ
(๕) เสริมสร้างความสมานฉันท์และประพัตติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๓ มีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วย

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
(๒) ตัดสินใจกระทำการใด ๆ ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำและพร้อมที่จะ
แก้ไข เมื่อเกิดข้อบกพร่อง
(๓) ปฏิบัติงานโดยใช้กลยุทธป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์
ประหยัด คุ่มค่า
(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ ทั้งต่อตนเอง
ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และประชาชน

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วย

- (๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
(๒) ดูแลข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างระมัดระวัง และใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง
(๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามหลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการที่กฎหมายกำหนด
(๔) เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง
(๕) เปิดโอกาสและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ

ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) เคารพและให้เกียรติประชาชนทุกคนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติโดย
คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียมกันของบุคคล
(๒) ให้บริการและช่วยเหลือประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการอย่างเท่าเทียม ด้วยความสุภาพ
มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

// (๓) ใช้อำนาจในตำแหน่ง ...

- (๓) ใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยงละเลย หรือละเว้นการใช้
อำนาจ และ ไม่ใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด
- (๔) ใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น ไม่กระทำการที่กระทบต่อสิทธิเสรีภาพของ
บุคคล หรือ ก่อให้เกิดภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๖ มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วย

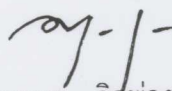
- (๑) ปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์ โดยยึดนโยบายของรัฐบาล และระเบียบกฎหมาย รวมถึงหลัก
วิชาการ เป็นหลักในการปฏิบัติงาน
- (๒) ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่จะเกิดแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ
เป็นสำคัญ
- (๓) อุทิศเวลาของตนให้กับราชการอย่างเต็มที่ สามารถเป็นที่พึ่ง และใส่ใจต่อการแก้ไขปัญหา
ให้แก่ประชาชน โดยไม่จำกัดเวลา สถานที่ และเงื่อนไขอื่นใด
- (๔) ปฏิบัติงานเชิงรุกเข้าถึงประชาชนและพื้นที่ โดยศึกษางานที่รับผิดชอบให้เกิดความเข้าใจ
ชำนาญอย่างถ่องแท้

ข้อ ๗ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง องค์กร และสังคม ประกอบด้วย

- (๑) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนา
- (๒) ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาตนเอง องค์กร และสังคม
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) พัฒนางค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยปรับปรุงและคิดค้นรูปแบบ กระบวนการและเทคนิคการ
ทำงานใหม่ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
ไป และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (๕) พัฒนาตนเอง สังคมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับจิตใจให้มีทัศนคติที่ดีในการ
ปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม ๒๕๖๐


(นางนฤมล กิจพ่วงสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง